
NEWS RELEASE

報道関係者 各位

平成27年度 ナカヒロ入社式 訓辞

新入社員の皆さん、入社おめでとうございます。株式会社ナカヒロ社長の金田です。今日皆さんの元気な顔を見る事が出来て、心より嬉しく思っております。皆さんは今日からナカヒロの社員として、社会人の第一歩を踏み出す事となります。どうかいつまでも今日の初々しい気持ちを忘れずに、社会人として成長して行って欲しいと願っています。

私は2015年2月25日の株主総会・取締役会において、株式会社ナカヒロの第12代社長に選任されました。よって、皆さんとお会いするのは今日が初めてとなります。ただでさえ緊張する入社式に、初見の社長が挨拶に立って驚かれていますと思いますが、私も皆さんと同じ様にナカヒロという会社で新たな一歩を踏み出したばかりです。私はニッケの衣料繊維事業本部よりナカヒロに着任しました。ニッケグループの一員としてナカヒロとの接点は多くありましたが、今はナカヒロの一員として真摯に会社を良くするために成すべきことを熟考しています。人事総務課より今年の新入社員研修のテーマが「社会を知る・会社を知る・商社を知る」と報告を受けていますが、まさしく私もナカヒロという会社を知る、商社を知る日々を過ごしています。

さて、私がナカヒロの社員に求める社員像は、社長就任時挨拶にも述べたのですが、変化（改善）させることにチャレンジをする社員です。特に新入社員の皆さんにとっては、社会や会社に慣れることも大切ですが、常に昨日よりも・今日よりも一歩前進し、一つでも改善する明日であることを実感してください。その為には、漫然と日々を過ごすのではなく、具体的な目標を掲げて、トライして下さい。当社の経営理念にある「創造」と「挑戦」というキーワードは、商社としての機能を最大限発揮するためには欠かせないものであり、それは新入社員である皆さんにとっても同じ意味を持っています。

私が新入社員の時に心掛けたことは、問題意識を持つということでした。その意識を持つには、「誰が何をしているのか」、「何かを発見する」という興味を示すことです。何故このようなことをするのだろうか、あのようなことを言われるのだろうか、という疑問が湧き、問題意識が生まれます。問題意識が生まれれば、次に観察する・体験するという確認作業を行います。確認することで疑問を解消し、それが理解できれば身に付き、納得できなければどうすれば良くなるのかという課題が見つかります。仕事を行う上でのベースとなる行動です。是非、皆さんも視野を広げてナカヒロに興味を示して下さい。そしてそこから創造・チャレンジが始まります。

また商社の財産は「人」と言われます。会社としての財産となるべく、今日から始まる新入社員研修においては、仕事として研修を受ける姿勢を明確にして、貪欲に・精一杯に・必死になって多くの事を学んで下さい。社会人は今まで過ごされた学生生活とは違い、多くのことを積極的に学び、一日も早く習得し、実践に活かしてゆく事が求められます。

社会人として同じスタートラインに立った多くの同期社員に負けない様、日々を有意義に過ごして、実りのある社会人生活を実現させて下さい。元気で明るく爽やかに、ナカヒロに新しい風を吹き込んでいただくことを心より期待しています。

株式会社ナカヒロ
代表取締役社長 金田至保

以上

《本件に関する問い合わせ先》

株式会社ナカヒロ 総務部

人事総務課長 豊田 正良

Tel : 06-7178-1981