
NEWS RELEASE

報道関係者 各位

株式会社ナカヒロは“くるみん”を取得しました

株式会社ナカヒロ(本社:大阪市中央区 代表取締役社長:金田 至保)は、子育て支援に積極的に取り組む企業として、2015年10月9日付で次世代育成支援対策推進法に基づく大阪労働局の認定を受け、次世代認定マーク(愛称:くるみん)を取得しました。

株式会社ナカヒロは、日本毛織株式会社(通称:ニッケ)のグループ企業として、ニッケの経営理念に謳われている“人と地球に「やさしく、あったかい」企業グループとして、わたしたちは情熱と誇りをもってチャレンジして行きます。”の一翼を担うべく、“次世代を担う子供たち”を心から応援する企業体である事を目指して、「くるみん」の取得を目指してまいりました。また、自社で取り組む一般事業主行動計画に基づき、ワーク・ライフ・バランスを実現する企業として、“多様な働き方が可能な職場”環境整備を進めています。

<株式会社ナカヒロの一般事業主行動計画について>

計画期間/2011年4月1日から2015年3月31日までの4年

◎夏期休暇を5日以上取得できる制度整備を図る。

<具体策>

社内イントラによる従業員への夏期休暇を5日以上取得できる制度の周知を実践。

◎子供の出生時に関わる休暇取得を推進するため、通常の有給休暇に加え、メモリアル休暇として、3日間の特別休暇(有給休暇)を付加する。

<具体策>

就業規則の見直しを行い、「メモリアル休暇(子供の出生時に3日間の特別休暇を与える)」の制度を付加し、社内イントラによる社内周知を実施。

◎ワーク・ライフ・バランスを実現することへの理解を深め、「仕事」と「介護」の両立支援を推進する。

<具体策>

介護休業規則に「介護のためのフレックスタイム制度」を付加し、社内イントラにより社内周知を実施。
また介護に関わる各種情報を提供。

株式会社ナカヒロでは、自社の経営理念にある「豊かな衣服文化と生活シーンの向上」をモチーフとして、常に挑戦を続け、社会の皆様へ新しい創造を届けてゆく事に日々邁進しています。

今回の「くるみん」の取得を糧として、更に社会的貢献度を高めるべく、社員が一つとなって生活シーンの向上への取り組みを積極的に行ってまいります。

以上

《本件に関する問い合わせ先》

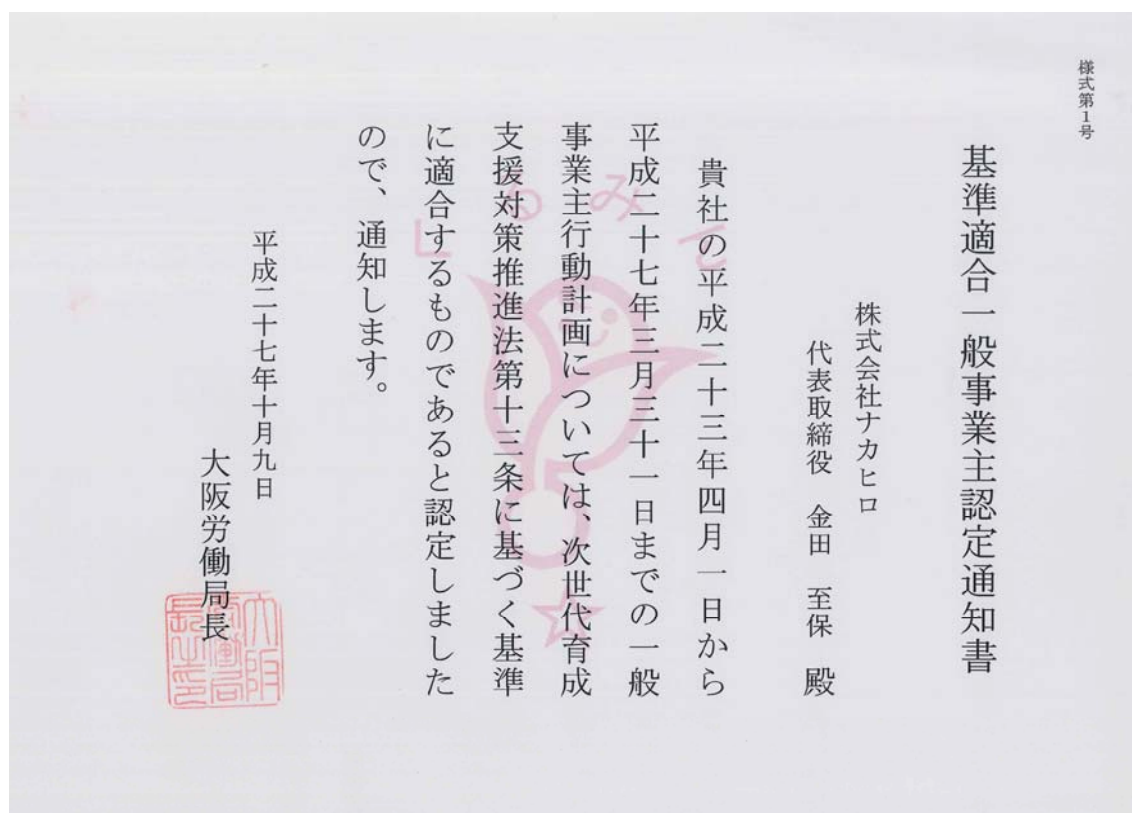
株式会社ナカヒロ 総務部人事総務課

リーダー 小脇 麻里

TEL:06-7178-1981

FAX:06-4706-1857

NEWS RELEASE



“くるみん”マークとは・・・

次世代育成支援対策推進法に基づいて、行動計画を策定した企業のうちで、行動計画に定めた目標を達成して一定の基準を満たした企業は、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定を受けることができます。この認定を受けた企業の証が「くるみんマーク」です。

今後、株式会社ナカヒロはこの認定により、子育てしやすく・働きやすい環境づくりに取り組む企業として、努力してまいります。

