

NEWS RELEASE

報道関係者 各位

平成29年度 ニッケ入社式 訓辞

新入社員の皆さん、入社おめでとうございます。
ニッケグループを代表して心よりお祝い申し上げます。
今年も希望に満ち、チャレンジ精神に溢れた皆さんとの
出会いを大変嬉しく思います。社会人としての第一歩で
ある入社式の新鮮な気持ちを忘れないで下さい。

ニッケは昨年の12月に創立120周年を迎えました。
創業者である川西清兵衛は“以一貫之（一を以てこれを貫く）”、“勤而不倦（勤めて倦まず）”という言葉大切にしていたと言われていいます。ウールを主体とした衣料繊維を祖業に、現在は産業機材、人とみらい開発、生活流通、すべてを本業と位置付け、衣生活、住環境からレジャー・スポーツに渡る幅広い分野で「健康」「快適」「安全」を提供する「生活創造企業グループ」へと進化してきました。但し、これは創業当時から幾多の先輩たちが120年間に渡って、少しでも良い未来をつくりあげるために「変革へのチャレンジ」を続けてきた結果です。

さて本年2017年は、ニッケグループRN130ビジョン、第一次中期経営計画の1年目、始動の年にあたります。昨今、世の中の情勢は、事前の予想を覆すものが多く、何が起こるかわかりません。イギリスのEU離脱、トランプ大統領の誕生。誰がこのような未来を予想していたのでしょうか。



これから先の10年を考えると、当社を取り巻く環境はこれまでの10年以上に大きく変化すると思われます。我々ニッケグループが130年、140年と存続し、成長していくためには、激変する外部環境の変化に合わせ、自らが“しなやか”に「変革」していく以外、勝ち残る道は残っていないのです。

グループの経営理念は“人と地球に「やさしく、あったかい」企業グループとして、わたしたちは情熱と誇りを持ってチャレンジして行きます。”としています。「チャレンジ」とは自ら「考え」「行動に示し」「変革していく」ことです。

「考える力」を養うためには、自ら学習する姿勢が大切です。まずはこれから配属になる現場で基本をしっかり学んで下さい。厳しい現場での経験が自身を成長させてくれます。現状の自分をしっかりと認識し、10年後のあるべき姿を描き、そのギャップの解消に向け一步一步前進して行ってください。

ニッケグループは、年功序列ではなく、若手にも大いにチャンスを与え、根拠ある提案はどんな形にでももらう。当社はそんな風土を持つ企業です。皆さんの活躍を大いに期待しています。



ニッケグループ代表
日本毛織株式会社
代表取締役社長 富田一弥

《本件に関する問い合わせ先》

ニッケ 人財戦略室
室長 松本 佳也
TEL:06-6205-6620