指標			2020実績	2021実績	2022実績	2023実績	2024実績
男女の賃金差異* 小数点第2位を四捨五入し、小数点第1位まで表示	正規労働者		59.7%	59.3%	59.7%	**61.5%**	**62.7%**
	非正規労働者		74.4%	71.3%	67.0%	**76.5%**	**69.5%**
	全労働者		57.5%	57.0%	56.6%	**56.5%**	**58.6%**
採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）	正社員	男性	54.5%	52.6%	68.8%	**62.5%**	**62.5%**
		女性	45.5%	47.4%	31.3%	**37.5%**	**37.5%**
	準社員	男性	0.0%	0.0%	0.0%	**0.0%**	**0.0%**
		女性	0.0%	0.0%	0.0%	**0.0%**	**0.0%**
	有期契約社員	男性	36.4%	71.4%	66.7%	**46.2%**	**55.0%**
		女性	63.6%	28.6%	33.3%	**53.8%**	**45.0%**
労働者に占める女性労働者の割合（区）（派）	正社員	男性	73.8%	73.3%	72.9%	**72.1%**	**72.6%**
		女性	26.2%	26.7%	27.1%	**27.9%**	**27.4%**
	準社員	男性	35.1%	38.1%	41.7%	**42.6%**	**44.0%**
		女性	64.9%	61.9%	58.3%	**57.4%**	**56.0%**
	有期契約社員	男性	52.1%	48.7%	48.9%	**48.9%**	**47.5%**
		女性	47.9%	51.3%	51.1%	**51.1%**	**52.5%**
	派遣社員	男性	0.0%	0.0%	16.7%	**11.1%**	**39.4%**
		女性	100.0%	100.0%	83.3%	**88.9%**	**60.6%**
管理職における女性労働者の割合	ー		7.1%	6.4%	6.9%	**8.3%**	**8.6%**
役員における女性労働者の割合	ー		5.3%	10.0%	9.5%	**9.5%**	**9.5%**
労働者の一月当たりの平均残業時間	ー		6.5時間	4.3時間	6.0時間	**7.2時間**	**7.7時間**
男女の平均勤続年数の差異	正社員		80.3%	77.2%	76.6%	**93.7%**	**88.0%**
	準社員		112.0%	121.3%	127.4%	**116.5%**	**118.0%**
男女別の育児休業取得率（区）	正社員	男性	0%	10%	25%	**56%**	**67%**
		女性	100%	100%	100%	**100%**	**100%**
	有期雇用社員	男性	-	-	-	**-**	**-**
		女性	100%	100%	-	**100%**	**100%**

*対象期間　：　2020年度（2019年12月1日～2020年11月30日）
2021年度（2020年12月1日～2021年11月30日）
2022年度（2021年12月1日～2022年11月30日）
2023年度（2022年12月1日～2023年11月30日）
2024年度（2023年12月1日～2024年11月30日）

賃　金　：　労働者へ支給する支給金すべて

正規労働者　：　正社員（管理職、総合職、専任職、地域限定総合職）
準社員（パルシニア）

非正規労働者　：　嘱託社員、パルジュニア、パート、アルバイト
（当社からの出向者は含むが、他社から当社への出向者は含まない）